

**VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo. El Trabajo en el Siglo XXI.
Cambios, impactos y perspectivas.**

Número y título del GT: GT 11 - Empresas, Empresarios, Modelos Productivos y Trabajo¹

Título del trabajo: Desarrollo sectorial y crisis global. Acción colectiva y tercerización laboral en la industria automotriz argentina.

Autora: Lucila D'Urso²

1. Resumen simple

La propuesta del presente trabajo consiste en estudiar las tendencias de tercerización del proceso productivo y subcontratación de mano de obra a partir del abordaje de las modalidades de organización y acción colectiva desencadenadas por trabajadores pertenecientes al sector automotriz, alcanzados por la precariedad que se desprende de las mencionadas tendencias.

El estudio puntualiza en conflictos laborales ocurridos entre los años 2007 y 2009, en un contexto de crisis económica internacional. A partir de este recorte temporal, abordaremos la temática en clave con los procesos de descentralización productiva en términos de división internacional del trabajo y, a nivel nacional, a partir del estudio de la organización del trabajo, específicamente de la fragmentación del proceso productivo y del colectivo obrero.

Los datos cuantitativos provienen de la base de conflictividad laboral elaborada por la Subsecretaría de Programación Técnica y Estudios Laborales (SSPTyEL) del Ministerio de Trabajo de la Nación (MTEySS).

¹ Dr. Enrique de la Garza Toledo (Universidad Autónoma Metropolitana / México)
Dr. Octavio Maza (Universidad Autónoma de Aguascalientes / México)

² Universidad de Buenos Aires, Facultad de Ciencias Sociales - Instituto de Investigaciones Gino Germani.
Doctoranda en Ciencias Sociales (UBA) – Becaria UBACyT - lucilafdurso@gmail.com

2. Resumen expandido

A fin de contribuir al estudio de las tendencias de tercerización y subcontratación laboral, el presente trabajo aborda las modalidades de organización y acción colectiva desencadenadas por trabajadores alcanzados por la precariedad que se desprende de las mencionadas tendencias.

Puntualizando en el sector automotriz, el estudio focaliza en acciones colectivas desatadas durante los años 2007 y 2009 en un contexto de crisis económica internacional. Este recorte temporal aporta elementos para pensar la conflictividad de trabajadores afectados por la subcontratación y la tercerización laboral en clave no sólo de la lucha por las condiciones de trabajo, sino que también abre el espacio al abordaje de estas tendencias como estrategias utilizadas por las empresas del sector en pos de controlar los costos de producción y mano de obra (Iranzo y Ritcher, 2005).

El abordaje de la conflictividad laboral se presenta enmarcado en el estudio de la descentralización productiva y su configuración específica en el sector automotriz en Argentina posconvertibilidad. Con esto se procura realizar un estudio de los procesos de organización del trabajo a nivel sectorial ubicando la descentralización productiva en la esfera de la división internacional del trabajo y la dependencia -o interdependencia- entre países (Dos Santos, 1974) a partir del análisis del impacto económico de la crisis internacional en nuestro país y de las estrategias empresarias resultantes durante ciclos de baja productividad en el sector problematizado (Arceo y Basualdo et al., 2009). En términos de organización del trabajo al interior del país, la atención se centra en torno a la descomposición del proceso productivo y la fragmentación del colectivo obrero, para lo cual es significativo estudiar las tendencias de tercerización y subcontratación. Finalmente, se reconstruyen las acciones colectivas que de la implementación de las tendencias mencionadas surgen por parte de los trabajadores.

Considerando que la última crisis financiera internacional encontró fortalecidos algunos aspectos de las políticas nacionales impulsadas por el estado que menguaron el impacto de la crisis en la producción local, el interrogante que subyace en relación a este punto es acerca de la lógica bajo la cual estas políticas operaron: lógicas vinculadas con la protección del

mercado interno y de los puestos de trabajo o bien, con paradigmas desarrollistas asociados a la productividad a escala global (Amin, 2001; Pascual y Ghiotto, 2010).

La particularidad de la propuesta del presente escrito reside en abordar la dependencia del sector en nuestro país en relación al mercado global desde la perspectiva del conflicto laboral, otorgándole a la acción colectiva un lugar preponderante en las relaciones sociales y de producción (Silver, 2005; Atzeni y Ghigliani, 2008). En el aspecto cuantitativo, las acciones colectivas son estudiadas con datos pertenecientes a la base de conflictividad laboral elaborada por la Subsecretaría de Programación Técnica y Estudios Laborales (SSPTyEL) del Ministerio de Trabajo de la Nación (MTEySS). Asimismo, se retoma el análisis realizado en otro estudio (D'Urso, 2012) en el cual he trabajado conflictos laborales asociados a tendencias de tercerización del proceso productivo y subcontratación de mano de obra entre los años 2006 y 2012. De dicho trabajo se desprende la relevancia de este tipo de acciones colectivas durante el período a abordar en la investigación que aquí se presenta.

a) Objeto de estudio

El objeto de estudio del presente trabajo son las relaciones que se establecen entre trabajadores-sindicato, empresarios y estado en un contexto específico signado por la crisis internacional y su impacto en el sector automotriz. Las acciones colectivas que aquí se reconstruyen, desencadenadas producto de la precariedad resultante de la aplicación de estrategias de tercerización del proceso productivo y subcontratación de mano de obra, son constitutivas de la dinámica de las relaciones laborales en la industria estudiada.

b) Objetivo

El objetivo principal consiste en estudiar la conflictividad laboral de trabajadores del sector automotriz afectados por la subcontratación y la tercerización laboral abordando estas tendencias como estrategias utilizadas por las empresas del sector en pos de controlar los costos de producción y de mano de obra, en un contexto de crisis económica internacional.

Del objetivo planteado se dependen los siguientes interrogantes:

- 1) En momentos de baja productividad signados por la crisis económica internacional, ¿cuál es la relación de este tipo de conflictos con otras modalidades conflictivas que se presentan en el sector bajo estudio?
- 2) ¿Cómo opera la descentralización productiva a nivel internacional en la organización del trabajo a nivel local?
- 3) ¿Qué acciones se impulsaron desde el Estado en pos de paliar el impacto de la crisis internacional en el sector? ¿Bajo qué lógica y con qué efectos se desarrollaron las políticas impulsadas desde el gobierno?

c) Metodología

La temática será trabajada distinguiendo tres ejes centrales en términos teóricos: descentralización productiva, organización del trabajo (tercerización del proceso productivo y subcontratación de mano de obra) y conflicto laboral.

Si bien el estudio es principalmente de orden cualitativo, para alcanzar el objetivo planteado se llevará a cabo un relevamiento y análisis de datos cuantitativos de conflictos laborales del sector automotriz. Los datos provienen de la base de conflictividad laboral elaborada por la Subsecretaría de Programación Técnica y Estudios Laborales (SSPTyEL) del Ministerio de Trabajo de la Nación (MTEySS). Asimismo, se trabajará realizando un análisis de tipo cualitativo de las fuentes de información periodística a partir de las cuales se construye la base de datos.

d) Resultados:

Al abordar la conflictividad laboral del sector automotriz argentino se observa que en el período bajo estudio, signado por la crisis internacional, se acrecentaron las acciones colectivas. Las cifras que contabilizan el número de huelguistas implicados da cuenta que la recesión económica no generó temor y desmovilización entre los trabajadores como sí ha ocurrido en otros contextos históricos (Nun, 1989). Asimismo, cobraron relevancia acciones colectivas cuyos reclamos se asocian a la tercerización del proceso productivo y/o subcontratación de mano de obra, procesos que expresan políticas patronales para abaratar costos. Las demandas específicas que impulsaron este tipo de conflictividad tuvieron un

vínculo directo con la disminución en los niveles de producción del sector asociados a los vaivenes internacionales. La acción estatal mediante políticas de intervención directa resultó decisiva para la resolución de los conflictos estudiados.

e) Bibliografía principal:

Amin, S. (2001): “*Capitalismo, imperialismo, mundialización*”, en SEOANE, José, Taddei, E. Resistencias mundiales. De Seattle a Porto Alegre. Buenos Aires: CLACSO.

Arceo, E. y Basualdo, E. et al. (2009): “Los condicionantes de la crisis en América Latina. Inserción internacional y modalidades de acumulación”. Ed. CLACSO, Buenos Aires.

Atzeni M. Y Ghigliani, P. (2008) : “*Nature and limits of trade unions mobilisations in contemporary Argentina*“, Labour Again, February.

Dos Santos, T. (1974): “*La estructura de la dependencia*”, en Realidad nacional latinoamericana. Lima: Edit. Instituto Nacional de Investigación y desarrollo de la Educación, Ministerio de Educación, 1974, pp. 127- 150.

D’Urso, L. (2012): “*Trabajadores tercerizados y conflictividad laboral en el sector automotriz. Límites y desafíos en términos de representación*”, ponencia presentada en 2º Foro de Sociología ISA - Research Committee on Labor Movements, RC44. Buenos Aires.

Harvey D. (2005): “*A brief history of Neoliberalism*”, Oxford University Press, New York, 2005 (cap 4 y 7)

Iranzo, C. y Ritcher, J. (2005): “*La subcontratación laboral. Bomba de tiempo contra la paz social*”. CENDES, Venezuela.

Nun, J. (1989): “Crisis económica y despidos en masa”. Ed. Legasa, Buenos Aires.

Pascual, R. y Ghiotto, L. (2010): “*Reconceptualizando lo político: Estado, mercado mundial, globalización y neoliberalismo*” en Argumentos, vol. 23, núm. 64, septiembre-diciembre. Universidad Autónoma Metropolitana, México.

Santella, A. (2012): “*Despotismo hegemónico y relaciones laborales en el sector automotriz argentino durante los años 90*”. En Trabajo y Sociedad, No. 19 pp. 541-550.

Senén González, C. y Haidar, J. (2009): “*Los debates acerca de la ‘revitalización sindical’ y su aplicación en el análisis sectorial en Argentina*”; Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo N° 22.

Silver, B. (2005): “*Fuerzas del trabajo. Los movimientos obreros y la globalización desde 1870*”. Ed. Akal, Madrid.